



## Flash informatiu

# COVID-19.

## Mesures complementàries ERTO

Pròrroga fins a 30 de juny. Reincorporació progressiva.

Amb la progressiva recuperació de l'activitat, les empreses i entitats hauran de procedir a reincorporar a les persones treballadores afectades, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prioritzant els ajustos en termes de reducció de jornada. L'objectiu del nou Reial decret llei publicat ahir 13 de maig, en paraules del mateix, indica que es facilitarà el trànsit cap a les reduccions de jornada, que suposen un menor impacte econòmic sobre la persona treballadora i que permetran atendre de manera gradual a la oferta i demanda de productes i serveis de les empreses, en la mesura en què l'activitat i estructura de personal ho permetin.

Així mateix, i conjugant el necessari equilibri entre recuperació de l'activitat i sostenibilitat de la capacitat econòmica de les empreses, s'apliquen als expedients per causa de força major exoneracions en les quotes, amb abast diferent segons sigui la situació de força major total o parcial, en el qual es trobi l'empresa, distingint, de la mateix manera, a l'efecte del percentatge de exoneració, entre el reinici de l'activitat i el manteniment parcial de les mesures de suspensió o reducció de jornada. L'objectiu, per tant, és permetre una transició adequada que possibiliti la recuperació gradual de l'activitat empresarial i que es desenvolupi de forma compassada amb la recuperació de l'activitat econòmica general, comptant, per a això, amb l'estímul necessari. Per aquest motiu es dicten diferents mesures que passem a explicar a continuació.

### 1. Especialitats aplicables als ERTO basats en causes de força major.

- 1.1. A partir del 13 de maig de 2020, continuaran en situació de força major total aquelles empreses i entitats que comptessin amb un ERTO de força major per COVID-19 i estiguessin afectades per les causes per les quals es va sol·licitar el mateix, que impedeixin el reinici de la seva activitat, mentre durin les mateixes i en cap cas més enllà de el 30 de juny de 2020.
- 1.2. Es trobaran en situació de força major parcial derivada de la COVID-19, aquelles empreses i entitats que comptessin amb un ERTO de força major, des del moment en què les causes per les quals es va sol·licitar permetin la recuperació parcial de la seva activitat, fins al 30 de juny de 2020.

Aquestes empreses i entitats hauran de procedir a reincorporar a les persones treballadores afectades per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prioritzant els ajustos en termes de reducció de jornada.



1.3. Mitjançant acord de Consell de Ministres es podrà establir una pròrroga dels ERTOS, en atenció a les restriccions de l'activitat vinculades a raons sanitàries que subsisteixin arribat el 30 de juny de 2020.

## 2. ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) comunicats a partir del desconfinament.

La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTOS de força major per COVID-19. Quan l'ERTO per causes ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTOS per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotreu a la data de finalització d'aquest.

## 3. Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació.

Les mesures de protecció per desocupació per als treballadors afectats pels ERTOS deguts a la COVID-19, com la percepció de la prestació per desocupació o la no computació del temps en què es percebi la mateixa, són aplicables fins al 30 de juny de 2020.

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació per als treballadors fixos-discontinus, són aplicables fins al 31 de desembre de 2020.

## 4. Mesures extraordinàries en matèria de cotització.

4.1. La Tresoreria General de la Seguretat Social **exonera, respecte les cotitzacions esdevingudes en els mesos de maig i juny de 2020, a les empreses i entitats en situació de força major total** de l'abonament de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, sempre que, a 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 treballadors, o assimilats als mateixos, en situació d'alta a la Seguretat Social. Si les esmentades empreses i entitats tinguessin 50 treballadors, o assimilats als mateixos, o més, en situació d'alta a la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial.

4.2. Les empreses i entitats en **situació de força major parcial** quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:

4.2.1. **Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat** a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada treballats des d'aquest reinici,

4.2.1.1. L'exempció arribarà al **85% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i al 70% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020**, quan l'empresa hagués tingut **menys de 50 treballadors** o assimilats als mateixos en situació d'alta a la Seguretat social a 29 de febrer de 2020.

4.2.1.2. Si en aquesta data l'empresa hagués tingut **50 o més treballadors** o assimilats als mateixos en situació d'alta, l'exempció arribarà al **60% de l'aportació empresarial**



meritada al maig de 2020 i al 45% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020.

4.2.2. Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que **continuïn amb les seves activitats suspeses** a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció arribarà:

4.2.2.1. **al 60% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.**

4.2.2.2. **Si en aquesta data l'empresa hagués tingut 50 o més treballadors, o assimilats als mateixos, en situació d'alta, l'exempció arribarà al 45% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i al 30% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020.** En aquest cas, l'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

<b>Taula exoneració Seguretat Social</b>	<b>Maig</b>	<b>Juny</b>
<b>Situació força major total</b>		
Empreses < 50 treballadors	100%	100%
Empreses > o = 50 treballadors	75%	75%
<b>Situació força major parcial</b>		
<b>Treballadors que reinicien activitat</b>		
Empreses < 50 treballadors	85%	70%
Empreses > o = 50 treballadors	60%	45%
<b>Treballadors que continuen amb activitat suspesa</b>		
Empreses < 50 treballadors	60%	45%
Empreses > o = 50 treballadors	45%	30%

4.3. Les **exempcions** a la cotització s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social a **instància de l'empresa**, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial, així com de la identificació de les persones treballadores afectades i període de la suspensió o reducció de jornada.

## 5. Límits relacionats amb repartiment de dividendes i transparència fiscal.

Les empreses i entitats que tinguin el domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals d'acord amb la normativa vigent no podran acollir-se als expedients de regulació temporal d'ocupació que regula aquest nou reial decret llei.

Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin als ERTO que regula aquest Reial decret llei i que utilitzin els recursos públics destinats a aquests **no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests ERTO, excepte si abona prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la seguretat social.**



No es tindrà en compte l'exercici en què la societat no distribueixi dividendes en aplicació del que estableix el paràgraf anterior, als efectes de l'exercici del dret de separació dels socis que preveu el text refós de la Llei de societats de capital.

**Aquesta limitació a repartir dividendes no serà d'aplicació per a aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a les mateixes, en situació d'alta a la Seguretat Social**

## 6. Concrecions respecte la salvaguarda de l'ocupació de 6 mesos.

Recordem que les mesures extraordinàries dels ERTO de força major estaven subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat, entenent per tal la reincorporació a la feina efectiva de persones afectades per l'expedient, tot i que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla.

En aquest sentit es determinen alguns aspectes que havien quedat dubtosos i es concreten algunes situacions:

- 6.1. Es defineix com a represa de l'activitat, a la reincorporació a la feina efectiva de persones afectades per l'expedient, tot i que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla.
- 6.2. Aquest compromís s'entendrà incomplert si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients.

**No es considera incomplert aquest compromís quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, ni per la fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix. En particular, en el cas de contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.**

- 6.3. Aquest compromís de manteniment de l'ocupació **es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors** i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, **les especificitats d'aquelles empreses que presenten una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació.**
- 6.4. **No és aplicable el compromís de manteniment de l'ocupació en aquelles empreses en què concorri un risc de concurs de creditors.**
- 6.5. Les empreses que **incompleixin aquest compromís han de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament de resultar exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents**, segons el que estableixen les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, prèvies actuacions a l'efecte de la inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar



Totes les mesures anteriors poden ser desenvolupades, per altres disposicions de menor rang que entenem que podrien anar apareixent en els pròxims dies. Per a qualsevol aclariment no dubtin en contactar amb nosaltres.